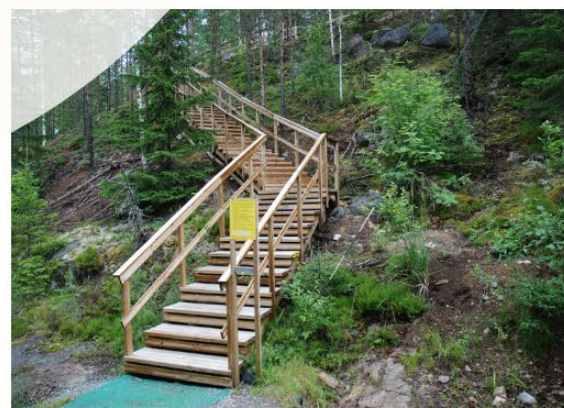
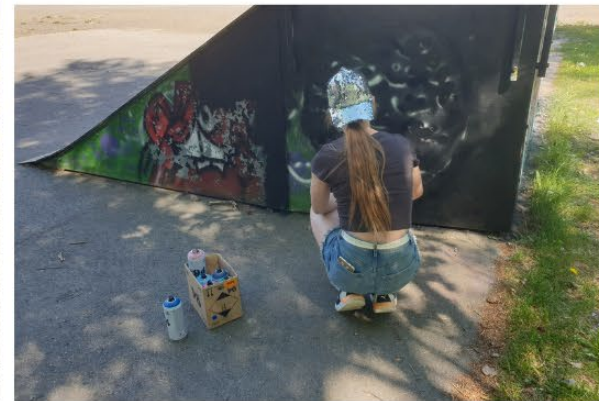




# Petäjäveden kuntastrategia 2026-2030



## Missio

Petäjävesi on kotikunta, jossa arki sujuu, yhteisö kantaa ja tulevaisuus tehdään yhdessä.

## Visio 2030

Petäjävesi on kasvava, elinvoimainen ja omiin juuriinsa tukeutuva Keski-Suomen helmi – turvallinen, viihtyisä ja yhteisöllinen kotipaikka, jossa on kaikki ainekset hyvään elämään.

## Petäjäveden arvot

- Rohkeus: uskallamme kokeilla, uudistaa ja katsoa tulevaisuuteen.
- Vastuullisuus: huolehdimme taloudesta, ympäristöstä ja ihmisistä. Toimimme niin, että Petäjävesi on elinvoimainen kotikunta myös tuleville sukupolville.
- Joustavuus: palvelemme ketterästi ja kuuntelemme aidosti. Teemme arjen helpoksi ja ratkaisemme asioita yhdessä.
- Yhteisöllisyys: vaalimme yhteishenkeä, kohtaamisia, toistemme arvostamista ja yhdessä tekemistä.

## Menestystekijät

- Vakaa talous mahdollistaa palvelut, kasvun ja investoinnit.
- Yhteisö ja osallisuus luovat vahvan Petäjävesi-hengen.
- Petäjäveden sijainti, luonto ja kulttuuri ovat vetovoiman ja identiteetin perusta.
- Osaava henkilöstö ja toimivat palvelut varmistavat arjen sujuvuuden.
- Tarkka, realistinen ja johdonmukainen päätöksenteko ohjaa kuntaa oikeaan suuntaan.

---

# Strategiset kärjet ja toimenpiteet

## ELINVOIMAINEN JA TASAPAINOINEN KASVUKUNTA

Petäjävesi kehittää talouttaan pitkäjänteisesti, hyödyntää vihreän siirtymän mahdollisuuksia sekä tekee tiivistä yhteistyötä yritysten ja muiden kumppaneiden kanssa. Elinvoima rakentuu sekä vastuullisesta taloudenpidosta että aktiivisesta kunnan kehittämisestä.

### Tavoitteet

- Vahvistetaan talouden tasapainoa pitämällä menot hallinnassa ja suunnittelemalla investoinnit pitkäjänteisesti.
- Hyödynnetään Petäjäveden sijaintia vihreän siirtymän hankkeissa ja markkinoinnissa.
- Toteutetaan elinvoimaohjelmaa ja lisätään yhteistyötä yritysten kanssa, mukaan lukien matkailun kehittäminen.
- Edistetään yritysmuotoisyyttä ja sujuvia asiointipolkuja yrittäjille.
- Tehdään aktiivista edunvalvontaa maakunnan, valtion ja kumppaneiden suuntaan.
- Lisätään Petäjäveden tunnettuutta ja vahvistetaan mainetta yhteistyökumppanina ja hyvän arjen kotikuntana.

### Toimenpiteet

- Noudatetaan talouden tasapainotusohjelmaa ja seurataan taloustilannetta säännöllisesti.
- Seurataan aktiivisesti strategian toteutumista johtoryhmässä sekä luottamuselimissä.
- Toteutetaan vuosittain yritysfoorumi ja säännölliset yritysvierailut (min. kerran kuukaudessa työtilanteen mukaan).
- Selkeytetään yrittäjän palvelupolkua vahvistamalla yhteistyötä työllisyysalueen kanssa sekä pilotoimalla yrittäjien palveluseteliä alueellisten kehittämissyhtiöiden kanssa.
- Nostetaan kunnan vetovoimatekijöitä esille suunnitelmallisella sisältömarkkinoinnilla (asukastarinat, tontit, palvelut).
- Haetaan aktiivisesti rahoitusta ja yhteistyökumppaneita vihreän siirtymän hankkeisiin (energia, liikkuminen, kiertotalous).
- Kehitetään matkailua hyödyntämällä matkailuosaaajien verkostoa (Visit Jyväskylä Region, yrittäjät) vahvasti.

## Mittarit

- Tilikauden tulos.
- Uusien yritysten määrä / yrityskannan kehitys.
- Työllisyysaste ja työpaikkaomavaraisuus.
- Muuttovoitto.
- Vihreään siirtymään liittyvät hankkeet ja kumppanuudet.
- Matkailijoiden määrä.

## HYVINVOIVA YHTEISÖ: HYVÄN ELÄMÄN YDIN

Petäjävedellä hyvinvointi rakentuu arjen turvallisista palveluista, yhteisöllisyydestä ja rikkaasta kulttuurista. Luonto ja paikalliset kohtaamiset tuovat arkeen voimaa, ja yhdessä tekeminen vahvistaa koko kunnan identiteettiä.

Jokainen kuntalainen lapsesta vanhukseen on osa yhteistä tarinaa.

### Tavoitteet

- Varmistetaan, että varhaiskasvatus ja koulut ovat turvallisia, laadukkaita ja ihmisen kokoisia arjen kasvuympäristöjä.
- Arvioidaan kasvatuksen ja opetuksen laatua säännöllisesti ja innovoidaan uusia tapoja järjestää palveluita.
- Lisätään lasten ja nuorten osallisuutta oppilaskuntien, nuorisovaltuuston, kyselyiden ja tapahtumien kautta.
- Vahvistetaan kolmannen sektorin roolia osana kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvointia.
- Toteutetaan hyvinvointi- ja liikuntaohjelmaa, jotta kaikenikäisille löytyy tapoja liikkua ja voida hyvin.
- Rakennetaan monipuolista tapahtuma- ja kulttuuritarjontaa ja lisätään matalan kynnyksen osallistumisen paikkoja.
- Toteutetaan osallisuusohjelmaa, joka vahvistaa kuntalaisten aitoja vaikutusmahdollisuuksia ja yhteistä kehittämistä.
- Huolehditaan henkilöstön osaamisesta ja hyvinvoinnista sekä kehitetään esihenkilöiden johtamisosaamista.
- Vahvistetaan myönteistä ja kunnioittavaa puhetapaa läpi kunnan: tunnustetaan, että hyvän kello kantaa kauas.

### Toimenpiteet:

- Järjestetään vuosittaiset kyselyt ja tuodaan tulokset selkeästi esille kunnan kanavissa.
- Lisätään matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia (kuntalaiskuulemiset, työpajat, sähköiset kyselyt).
- Vahvistetaan seurayhteistyötä hyvinvointisuunnitelman mukaisesti ja vahvistetaan kunnan palveluiden viestintää.
- Parannetaan kunnan tapahtumakalenteria ja koulutetaan yhdistyksiä sen sekä seutukunnallisten kalentereiden käyttöön.
- Vahvistetaan Petäjävesi-henkeä nostamalla esiin hyviä tekoja, tarinoita ja ihmisiä sekä digimaailmassa että eri tilaisuuksissa ja kohtaamisissa.
- Haetaan aktiivisesti hankerahoitusta organisaation henkilöstön osaamisen ja johtamistaitojen kehittämiseen.

## Mittarit

- Kuntalaisten osallistuminen tapahtumiin, työpajoihin ja kyselyihin.
- Kuntalaisten kokemus vaikutusmahdollisuuksista (kuntalaiskysely).
- Varhaiskasvatuksen ja koulujen laatuindikaattorit (oppilasmäärät, täyttöasteet, kyselyiden tulokset).
- Nuorten osallistumisaktiivisuus (nuorisovaltuusto, kyselyt, tapahtumiin osallistumisaste).
- Harrastusten saavutettavuus (vuosikysely).
- Kulttuuri- ja tapahtumatoiminnan määrä.
- Viestinnän raportit (nettisivukävijät, somenäkyvyys, mediaosumat).
- Henkilöstökyselyt, toteutuneet kehityshankkeet.

## KESTÄVÄ YMPÄRISTÖ JA MUTKATON ARKI

Petäjavedellä arjen sujuvuus rakentuu toimivista palveluista, helposti lähestyttävästä kunta-asioinnista sekä ympäristöstä, josta pidetään yhdessä huolta. Kestävä kehittäminen, maaseutu ympäristön ja luonnon arvostaminen sekä käytännönläheiset ratkaisut ohjaavat kunnan toimintaa ja luovat puitteet viihtyisälle ja turvalliselle asuinympäristölle.

### Tavoitteet

- Kehitetään asuinalueita ja kaavoitusta pitkäjänteisesti niin, että asuminen, rakentaminen ja ympäristö muodostavat toimivan kokonaisuuden.
- Varmistetaan arjen palvelujen sujuvuus selkeyttämällä asiointipolkuja, digitaalista asiointia ja lupaprosesseja.
- Toteutetaan ilmasto- ja ympäristötoimia suunnitelmallisesti ja vahvistetaan luonnon-, maiseman- ja vesienhoitoa mm. hankeyhteistyöllä.
- Parannetaan liikkumisen sujuvuutta ja arjen saavutettavuutta koko kunnassa.
- Tuetaan kylien ja yhteisöjen aktiivisuutta ja ylläpidetään talkoohenkeä ympäristön ja yhteisten tilojen hyväksi.

### Toimenpiteet

- Laaditaan vuosittain ajantasainen tonttilistaus ja pidetään se helposti löydettävänä kunnan verkkosivuilla.
- Pilotoidaan asumisen innovaatioita esimerkiksi autiotalomessuilla ja/tai virtuaalisella omakotitalonäyttelyllä.
- Toteutetaan arjen liikkumista tukevia pieniä mutta vaikuttavia toimenpiteitä (reitit, valaistus, turvallisuus).
- Toteutetaan ilmastosuunnitelman toimenpiteitä.
- Järjestetään talkoolaisille vuosittain oma virkistyspäivä ja tuetaan kylien omia talkoita tarjoamalla viestintätukea (talkookalenteri, ilmoitustaulut saavutettaville paikoille)
- Kehitetään verkkopalveluja siten, että lupien, asiointin ja palautteen tekeminen on selkeää ja saavutettavaa.

## Mittarit

- Rakennuslupien määrä ja käsittelyaika.
- Tonttien myynti ja kaavoituksen eteneminen.
- Talkootapahtumien määrä ja osallistuminen.
- Ilmastotyön seuranta (tavoitteet/toteuma).
- Henkilöstön ja kuntalaisten digiosaamisen kehitys, nettisivupalautteet.